

Online-Veranstaltungsreihe:

Gut ankommen im Team - Onboarding fair und diversitätssensibel gestalten

Impulse für Einrichtungen, Träger und Berufsfachschulen aus Pflege- und Gesundheitswesen und der Kindertagesbetreuung

Neue Kolleg*innen zu gewinnen, gut einzuarbeiten und langfristig ins Team zu integrieren, ist eine zentrale und zugleich anspruchsvolle Aufgabe vieler Einrichtungen. Mit der Gewinnung internationaler Fachkräfte kommen zusätzliche Anforderungen hinzu – etwa Sprachförderung, Anerkennungsverfahren, aufenthaltsrechtliche Fragen und die Wohnsituation.

Neben diesen strukturellen Themen gibt es weitere entscheidende Faktoren für ein gelingendes Onboarding und eine gute Zusammenarbeit, die oft weniger im Fokus stehen: ein bewusster Umgang mit Vielfalt, klare Haltungen sowie der konstruktive Umgang mit Spannungen und Diskriminierung im Arbeitsalltag.

Die Veranstaltungen greifen zentrale Fragen auf:

- Was macht ein faires und zukunftsfähiges Onboarding und faire Anwerbeprozesse aus?
- Wie kann Einarbeitung diversitätssensibel und nachhaltig gestaltet werden?
- Welche Rolle spielen Haltung und Wissen über Migration im Arbeitsalltag?
- Wie können Mitarbeitende wirksam vor Diskriminierung geschützt werden?

Ziel ist es, unterschiedliche Perspektiven sichtbar zu machen und Impulse für eine wertschätzende Teamzusammenarbeit sowie ein gelingendes Ankommen im Team zu geben.

Die Veranstaltungsreihe ist eine Kooperation zwischen dem Kompetenzzentrum Faires Onboarding (KoFO) des Trägers adis e.V. und der Fachstelle Antidiskriminierung und Migration des Diakonischen Werkes Württemberg.

Die Teilnahme ist kostenfrei, die Veranstaltungen können unabhängig voneinander besucht werden. Im Anschluss besteht die Möglichkeit für 30 Min. mit den Referent*innen individuelle Anliegen zu besprechen.

Wir freuen uns auf Sie!

Diakonie
Württemberg



Das Projekt KoFO wird im Rahmen des Förderprogramms „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert und vom Bundesamt für Migration und Flüchtlinge administriert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung und die Bundesagentur für Arbeit.

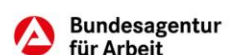
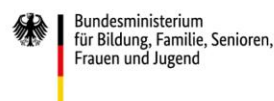
Gefördert durch:



Administriert durch:



In Kooperation mit:



Übersicht Veranstaltungen

07. Mai 2026: Diversitätssensibles Handeln für eine starke Teamzusammenarbeit in der Einwanderungsgesellschaft

11:00-12:30 Uhr

Die Veranstaltung lädt dazu ein, Onboarding als ein zentraler Schlüssel für Teamkultur und langfristige Bindung zu reflektieren und konkrete Impulse für die eigene Praxis mitzunehmen.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

12. Mai 2026: Aufbau von hilfreichen Strukturen im Umgang mit Diskriminierung

13:30-15:00 Uhr

Im Onboardingprozess kann es zu Situationen von Diskriminierung kommen. Die Veranstaltung gibt einen Überblick, welche Strukturen für die konstruktive Bearbeitung von Diskriminierungsfällen hilfreich sind.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

25. Juni 2026: Möglichkeiten und Bedingungen der Fachkräfteeinwanderung in der Sozialwirtschaft

09:30-11:00 Uhr

Erfahren Sie, welche Wege Fachkräfte aus dem Ausland offenstehen und welche Voraussetzungen für eine erfolgreiche Einwanderung erfüllt sein müssen. Expert*innen aus dem Welcome Center Sozialwirtschaft geben praxisnahe Einblicke in Themen wie Anerkennung von Abschlüssen, Sprachanforderungen und berufliche Integration in Baden-Württemberg. Nutzen Sie die Gelegenheit, sich zu informieren, Fragen zu stellen und wertvolle Kontakte zu knüpfen!

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

Das Projekt KoFO wird im Rahmen des Förderprogramms „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert und vom Bundesamt für Migration und Flüchtlinge administriert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung und die Bundesagentur für Arbeit.

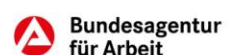
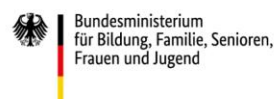
Gefördert durch:



Administriert durch:



In Kooperation mit:



09. Juli 2026: Positive Konflikt- und Feedbackkultur in diversen Teams – eine Einführung

09:00-10:30 Uhr

Diverse Teams in der Kinderbetreuung bringen unterschiedliche Erfahrungen, Perspektiven und pädagogische Ansätze zusammen – eine wertvolle Grundlage für die Zusammenarbeit. Damit diese Vielfalt ihr Potenzial entfalten kann, braucht es eine gelingende Feedback- und Konfliktkultur. Die Teilnehmenden lernen praxisnahe Ansätze kennen, um Feedback wertschätzend zu geben und anzunehmen sowie Konflikte frühzeitig zu erkennen und konstruktiv anzusprechen.

Zielgruppe: Fachkräfte, Leitungspersonen und Mitarbeitende in Kindertagesstätten und Betreuungseinrichtungen

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

14. Juli 2026: Willkommenskultur als Schlüssel zum erfolgreichen Onboarding internationaler Fachkräfte

11:00-12:30 Uhr

Eine gelungene Integration beginnt nicht erst im Arbeitsalltag, sondern mit einer strategisch gestalteten Willkommenskultur, die Orientierung, Zugehörigkeit und Unterstützung bietet. Organisationen, die diesen Prozess aktiv und nachhaltig gestalten, schaffen die Grundlage für langfristige Bindung, Zufriedenheit und gemeinsame Entwicklung.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

15. September 2026: Migration, Vielfalt und Zusammenarbeit – Chancen, Herausforderungen und Folgen für soziale Einrichtungen

13:30-15:00 Uhr

Eine zunehmend heterogene Gesellschaft eröffnet neue Chancen – und stellt uns vor neue Herausforderungen. Zwischen Fachkräftemangel, Vielfalt und gesellschaftlichen Debatten: Wie gelingt Zusammenarbeit in Zeiten des Wandels? Diese Veranstaltung bietet Orientierung und Perspektiven, um eine tragfähige Haltung für die eigene Einrichtung zu entwickeln.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

Das Projekt KoFO wird im Rahmen des Förderprogramms „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert und vom Bundesamt für Migration und Flüchtlinge administriert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung und die Bundesagentur für Arbeit.

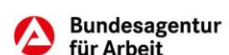
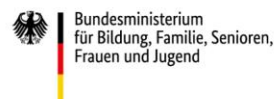
Gefördert durch:



Administriert durch:



In Kooperation mit:



24. September 2026: Internationales Recruiting gerecht gestalten: Verantwortung und Praxis für Einrichtungen

10:00-11:30 Uhr

Faire Anwerbung beginnt vor der ersten Kontaktaufnahme und schafft die Grundlage für eine erfolgreiche und nachhaltige Gewinnung internationaler Fachkräfte. Die Veranstaltung gibt einen kompakten Einblick in Standards, globale Zusammenhänge und die Erwartungen von Migrant*innen und Einsatzstellen – mit dem Ziel, Anwerbungsprozesse effizient und fair zu gestalten und Bleibeperspektiven zu fördern.

[Weitere Informationen und Anmeldung](#)

Ansprechpersonen:

adis e.V. - Kompetenzzentrum Faires Onboarding KoFO:

Bereich Pflege und Kliniken:

Annette Martucci

Email: annette.martucci@adis-ev.de

Bereich Kindertagesbetreuung:

Julia Kaiser

Email: julia.kaiser@adis-ev.de

Diakonisches Werk Württemberg - Fachstelle Antidiskriminierung und Migration :

Nadja Akel

Email: Akel.N@diakonie-wuerttemberg.de

Das Projekt KoFO wird im Rahmen des Förderprogramms „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert und vom Bundesamt für Migration und Flüchtlinge administriert. Partner in der Umsetzung sind das Bundesministerium für Bildung und Forschung und die Bundesagentur für Arbeit.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der
Europäischen Union

Administriert durch:



Bundesamt
für Migration
und Flüchtlinge

In Kooperation mit:



Bundesministerium
für Bildung, Familie, Senioren,
Frauen und Jugend



Bundesagentur
für Arbeit